

子育て支援優良企業

認定証

医療法人 健生会 明生病院 様

貴院を子育て世帯が安心して子育てと仕事の両立ができる

働きやすい職場環境づくりを進めている「子育て支援優良企業」

として認定したことをここに証します

認定期間

平成31年 1月29日から

平成34年 3月31日まで

平成31年 1月29日

熊本市長 大西一史



※熊本市子育て支援優良企業認定式リンク

院内託児所の設置で、 復職率 100%

11

医療法人 健生会
明生病院

いりょうほうじん けんせいかい
めいせいびょういん

企業情報

所在地 熊本市北区大塚2丁目6-20

電話 096-324-5211

FAX 096-322-6293

代表者 院長 小田 浩一

業種 医療法人

従業員数 208名

URL <http://www.k-meisei.or.jp/>

事業概要 精神科・神経科



アピールポイント

1 院内“こばと託児所”の設置

0～3歳児を対象にした託児所を敷地内に設置しており、お子さんの急な体調不良にもすぐに駆け付けられます。また、申請を行えば、勤務時間内に授乳を行うこともできます。

2 当日年休制の導入

お子さんの急な発熱などで、どうしても仕事を休まなければならない場合、当日の始業時間までに連絡すれば年休を取得できます。また、年休は1時間単位で取得でき、病院にお子さんを受診させてから、授業参観・保護者会などのために少しだけ仕事を抜けるなどといった際にも利用できます。

3 育児休業の取得率と復職率

ここ数年、育児休業の取得率は100%となっています。最近では平成28年が5人、平成27年が3人、平成26年が3人と毎年数名の職員が取得しており、産前産後に退職する職員はいません。

子育てパパ・ママの声

一緒に来て、一緒に帰る

看護師 池上 紫織 さん

就職と同時に生後5か月の娘を託児所に預けるようになりました。一緒に来て、一緒に帰ることができ、子どもと少しでも長く過ごすことができています。また、昼休みに様子を見に行ったりすることもできるので安心して働けます。

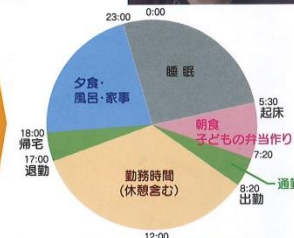
何かあったらすぐに駆けつけることができ、安心

看護師 福永 健さん

妻の育児休けに伴い、託児所を利用するようになりました。万が一、子どもが体調を崩しても、すぐに駆けつけることができるので助かっています。



一日のスケジュール
(池上さんの場合)



INTERVIEW

男性スタッフの利用も増えました

当院の託児所は、平成3年、潜在看護師の掘り起こしを目的に開設しました。それからというもの、看護師に限らず、医師・薬剤師・栄養士・事務など多くの職種スタッフが利用しています。また、

最近ではイクメンと呼ばれるような男性スタッフも利用しています。これからも職員が長く安心して働くことができるよう、全体で取り組んでいきたいと思っています。



事務長 木戸章二郎 さん